

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012**

Settore	Responsabile	Valutazione raggiungimento obiettivi	Peso %	Punteggio raggiungimento obiettivi	Valutazione comportamenti organizzativi	Peso %	Punteggio comportamenti manageriali	PUNTEGGIO TOTALE
AMMINISTRATIVA	CABONI ANTONIO	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
CONTABILE	ORTU RITA	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
PLUS OVEST	FLORIS CRISTIANA	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA- LLPP	SPINA ROBERTO	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
SOCIO-ASSISTENZIALI	PRASCIOLU FERNANDA	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
SERVIZI TECNOLOGICI	MELIS VALENTINO	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67

Villa San Pietro, li 19/09/2013

Il Nucleo di Valutazione

Presidente Dott.ssa Maria Efigia Contini

Compente esterno Prof. Alessandro Spano

Compente esterno Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012

SETTORE:AMMINISTRATIVA

Nominativo Titolare P.O.:Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Realizzazione di un software per la gestione di un registro informatico che tenga traccia degli atti inerenti DIA, DUAAP, concessioni e autorizzazioni edilizie.	pesi non presenti nella documentazione	14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 ADEGUAMENTO PUBBLICAZIONI DELIBERE, DETERMINE E ORDINANZE SUL SITO INTERNET AL PROVVEDIMENTO DI PRESCRIZIONE N. 73 DEL 23/02/2012 DA PARTE DEL		14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 PROGETTO "PROMOZIONE SPORT PER I GIOVANI"		14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 4 Definizione di un procedimento di intervento per la rimozione dei rifiuti abbandonati nei terreni privati che possono costituire discariche abusive (ad esempio carcasse di automobili)		14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 5 ADEGUAMENTO PUBBLICAZIONI DELIBERE, DETERMINE E ORDINANZE SUL SITO INTERNET AL PROVVEDIMENTO DI PRESCRIZIONE N. 73 DEL 23/02/2012 DA PARTE DEL GARANTE DELLA PRIVACY		14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 6 ADOZIONE DI UN PIANO DI CONTINUITA' OPERATIVA E DISASTER RECOVERY (proseguo obiettivo del 2012)		14,29%	100	14,28571429
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 7 Realizzazione di una brochure turistica riportante tutti beni archeologici presenti nel territorio comunale e le notizie necessarie per la loro fruizione		14,29%	100	14,28571429
			Totale valutazione obiettivi	100
			Punteggio Obiettivi	100

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

Villa San Pietro, li 19/09/2013

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012
SETTORE:CONTABILE
Nominativo Titolare P.O.:Rita Porcu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 INVENTARIO GENERALE DEL PATRIMONIO (PROSECUZIONE)	pesi non presenti nella documentazione	33,33%	100	33,33

OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Coordinamento tra i Responsabili di Servizio e la Giunta per la programmazione (prosecuzione obiettivo 2012)	pesi non presenti nella documentazione	33,33%	100	33,33
--	--	--------	-----	-------

OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 INFORMAZIONE CONTRIBUENTI OGGETTO ACCERTAMENTO FABBRICATI FANTASMA	pesi non presenti nella documentazione	33,33%	100	33,33
			Totale valutazione obiettivi	99,99
			Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012
SETTORE:PLUS Ovest
Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Più spazi per i bambini, più qualità per le famiglie	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 stare meglio a casa. Migliorare i servizi per la cura		50%	100	50
			Totale valutazione obiettivi	100
			Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012
SETTORE: EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI
Nominativo Titolare P.O.: Roberto Spina

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Contenimento dei consumi energetici per l'illuminazione pubblica	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Incremento dei tempi di disponibilità all'esercizio per il campo bocce e il campo da tennis		50%	100	50
		5	Totale valutazione obiettivi	100
		100%	Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	5
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012
SETTORE: SOCIO-ASSISTENZIALE
Nominativo Titolare P.O.: Dott.ssa Fernanda Prasciolu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Info Piani Personalizzati 162 Express.	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Piccoli lettori in biblioteca		50%	100	50
			Totale valutazione obiettivi	100
			Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presenza di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2012
SETTORE:SERVIZI TECNOLOGICI
Nominativo Titolare P.O.:Valentino Melis

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Patrimonio pubblico: Installazione di sistema di videosorveglianza presso il Centro Multimediale comunale Renato Spiga e presso l'ares spostiva comunale sita in via Nuoro	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Riqualficazione urbana: sistemazione a verde e arredo urbano della Piazza Toscanini		50%	100	50
			Totale valutazione obiettivi	100
			Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	5
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	4
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2012)	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67