



Comune di

Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

Piazza San Pietro, 6

09010 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 07090770109 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

email: segreteria@comune.villasanpietro.ca.it

pec: segreteria@comunevillasanpietro.postecert.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 67 seduta del 17-12-2014

Oggetto: INTEGRAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2014-2016 E PIANO ASSUNZIONI 2014.

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **19:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MUNTONI MATTEO	SINDACO	Presente
MADEDDU MARINA	VICE-SINDACO	Presente
TOLA PIERO LUIGI	ASSESSORE	Presente
UCCHEDDU SAMUEL	ASSESSORE	Assente
FADDA IRENE	ASSESSORE	Assente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Dott. **MUNTONI MATTEO** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Tecnica
Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, lì 26-11-2014

Il Responsabile

Caboni Antonio

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Contabile
Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, lì 26-11-2014

Il Responsabile

Porcu Rita

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 23/06/2014 con la quale è stato approvato il fabbisogno del personale 2014-2016 e il piano di assunzioni per il 2014;

Atteso che a seguito dell'entrata in vigore della

ATTESO che a seguito della Riforma della Pubblica Amministrazione avvenuta con la conversione il legge del DL 90/2014:

- è stato previsto che, per applicare l'obbligo di riduzione in valore assoluto delle spese di personale previsto dal comma 557 della legge 296/2006 si debba fare riferimento al «valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione».
- sono variati alcuni criteri riguardanti la spesa del personale e in particolar modo l'art. 11 comma 4-bis prevede che, le limitazioni contenute nell'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 non si applicano agli enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui ai commi 557 (enti sottoposti al patto di stabilità) e 562 (enti non sottoposti al patto di stabilità) della L. n. 296/2006;
- le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazione, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nelle seguenti misure:
 - per gli anni 2014 e 2015 tali enti possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (comma 5, primo periodo);
 - per gli anni 2016 e 2017 questa facoltà assunzionale viene fissata nel limite dell'80%, per poi passare al 100% a decorrere dal 2018 (comma 5, terzo periodo);
 - restano ferme le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della L. n. 296/2006 (comma 5, quarto periodo);
 - a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile (comma 5, quinto periodo);
 - vengono abrogate tutte le norme previgenti in materia, in primis, l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133/2008, il quale prevedeva inoltre il limite del 50% del rapporto

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 11 comma 4-quater del DL 90/2014 le assunzioni stagionali della polizia locale nei piccoli comuni turistici, con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti non si applicano, a decorre dal 2014, le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006 (riduzione rispetto alla media 2011-2012-2013) con riferimento alle spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato strettamente necessarie a garantire l'esercizio di funzioni di polizia locale, in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti;

VISTO infine, l'art. 3, comma 9, modificando l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010, introduce una deroga ai limiti al ricorso al lavoro flessibile ivi previsti, secondo la interpretazione dell'ANCI da intendersi ulteriore rispetto a quelle stabilite dall'art. 11 (vedi sopra), e specifica che le disposizioni ivi previste in merito ai limiti al ricorso al lavoro flessibile non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea;

RITENUTO quindi dover provvedere a integrare il fabbisogno 2014-2016 e il piano delle assunzioni 2014 approvato con al deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2014 riportando anche i dati dei dipendenti di ruolo;

Visto il comma 8 dell'art. 19 della Legge n. 448/2001 relativo all'accertamento, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti degli Enti Locali, che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Rilevato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato che il presente provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa (art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448);

Rilevato pertanto che la nuova programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 e del Piano delle assunzioni è stata elaborata tenendo conto di quanto previsto dal comma 557 art. 1 della Legge n. 296/2006;

Preso atto che il presente provvedimento è stato oggetto di informazione con la R.S.U. e con le Organizzazioni Sindacali ai sensi della vigente contrattazione collettiva;

Vista la DGR n. 50/54 del 21/12/2012 "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988 art. 94";

Visti

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente C.C.N.L. Regioni – Enti Locali;

Preso atto dei pareri formulati sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. L.vo 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali);

PROPONE

Di approvare il Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014 e la Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014, in coerenza con gli obiettivi di contenimento e di riduzione della spesa di personale, approvato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di prendere atto che per il **fabbisogno del 2015** non sono previsti cambiamenti nel personale di ruolo rispetto al 2014 mentre per le assunzioni a tempo determinato e i cantieri comunali, considerato il grande stato di incertezza che permane nel trasferimento dello Stato e della Regione Sardegna, si procederà a stabilire il relativo fabbisogno nel corso dell'anno di riferimento.

Di prendere atto che per il **fabbisogno del 2016**, considerato che, nel 2015, ci sarà il pensionamento di un dipendente in categoria B3/B7 si procederà ad un'assunzione di un collaboratore amministrativo a tempo indeterminato categoria B3.

Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato e i cantieri comunali, considerato il grande stato di incertezza che permane nel trasferimento dello Stato e della Regione Sardegna, si procederà a stabilire il relativo fabbisogno nel corso dell'anno di riferimento.

Di dare atto che relativamente al presente provvedimento è stata trasmessa informazione alle OO.SS. e R.S.U. aziendali;

Di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della vigente normativa sull'accesso al pubblico impiego, con determinazioni dirigenziali;

Di dare atto che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione finanziaria;

Di prendere atto che la presente proposta è stata inoltrata al Revisore dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 in ordine al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa per il personale;

Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio della presente deliberazione per 15 gg. consecutivi e la contestuale comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi di quanto disposto dagli art.li 124 e 125 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000).

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti;

di approvare la proposta sopraindicata dichiarandola immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Dott. MUNTONI MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal al , ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Lì,

L'IMPIEGATO DELEGATO