



Comune di

Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

Piazza San Pietro, 6
Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 07090770109 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: segreteria@comune.villasanpietro.ca.it

pec: segreteria@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA AMMINISTRATIVA
SEGRETARIO COMUNALE

DECRETO
N. 21 - DEL 06-06-2022

COPIA

DECRETO N. 3 DEL 06-06-2022

OGGETTO

**DECRETO DI NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) QUADRIENNIO 2022
2026**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone:

"01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

Vista inoltre la Dir. Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;

Preso atto che la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l’incarico per una sola volta;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 22 in data 30/03/2022 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Rilevato che tale organismo deve essere formato:

- da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

Rilevato altresì che il Comitato Unico di Garanzia deve essere presieduto da un soggetto designato dall’Amministrazione;

Rilevato che, con nota prot. 3269 del 12/04/2022, è stato chiesto alle seguenti OO.SS. rappresentative dell’Ente di designare i nominativi dei componenti del CUG, ai sensi degli artt. 40 e 43, D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che, entro il termine concesso di gg 15 dalla data di trasmissione della suddetta richiesta, ovvero entro il 27/04/2022, non risulta pervenuta alcuna nota contenente la designazione richiesta da parte delle suddette OO. SS.;

Rilevato che, con nota del 23/05/2022, è stato chiesto a tutti i dipendenti di comunicare la propria disponibilità a svolgere il ruolo di componente del CUG e che hanno comunicato la propria disponibilità i seguenti dipendenti:

Nominativo
FANTACONE MANUELA CARMEN
ACUNZO ANTONIO

Rilevato che non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Dato atto che, come ricordato dal Dip. della Funzione pubblica nella Dir. 4 marzo 2011: *“Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”*;

Rilevato che, così come riportato nelle FAQ del Portale CUG del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in relazione alla assenza di designazione dei componenti del CUG in seno alle OO.SS., anche in assenza del titolare e/o del supplente da parte delle OOSS, l'Ente dovrà, comunque, provvedere alla nomina di tutti i soggetti titolari e supplenti ad esso spettanti in quanto la pariteticità è un principio regolatore in termini di esercizio dei diritti e non un limite alla designazione legittima;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto inoltre di nominare in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia la dipendente Fantacone Manuela Carmen, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;

DECRETA

di nominare come segue, per il quadriennio 2022 – 2026, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

Ruolo	Nominativo	In carica dal
PRESIDENTE	FANTACONE MANUELA CARMEN	06/06/2022
COMPONENTE INTERNO	ACUNZO ANTONIO	06/06/2022

di dare atto che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

di notificare il presente provvedimento a ciascun membro del CUG;

di trasmettere il presente provvedimento alla Consigliera nazionale e provinciale di parità;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to CONTINI MARIA EFISIA

(documento firmato digitalmente
ai sensi del Dlgs 82/2005)