

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO****TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**

Settore	Responsabile	Valutazione raggiungimento obiettivi	Peso %	Punteggio raggiungimento obiettivi	Valutazione comportamenti organizzativi	Peso %	Punteggio comportamenti manageriali	PUNTEGGIO TOTALE
AMMINISTRATIVA	CABONI ANTONIO	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
CONTABILE	PORCU RITA	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67
PLUS OVEST	FLORIS CRISTIANA	100	60%	60	93,33	40%	37,33	97,33
EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA- LLPP	SPINA ROBERTO	100	60%	60	93,33	40%	37,33	97,33
SOCIO-ASSISTENZIALI	PRASCIOLU FERNANDA	100	60%	60	95,00	40%	38,00	98,00
SERVIZI TECNOLOGICI	MELIS VALENTINO	100	60%	60	96,67	40%	38,67	98,67

*Villa San Pietro, li 15/07/2014*

**Il Nucleo di Valutazione**

Presidente Dott.ssa Maria Efigia Contini

Compente esterno Prof. Alessandro Spano

Compente esterno Dott.ssa Monia Ibba

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**  
**SETTORE:AMMINISTRATIVA**  
**Nominativo Titolare P.O.:Antonio Caboni**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata	COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 REGISTRO PROCEDIMENTI EDILIZI Realizzazione di un software per la gestione di un registro informatico che tenga traccia degli atti inerenti DIA, DUAAP, concessioni e autorizzazioni edilizie. PEG	pesi non presenti nella documentazione	25,00%	100	25	Controllo manageriale	4
					Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
					Valutazione	4
					Collaborazione interfunzionale	5
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 CONTINUITA OPERATIVA E DISASTER RECOVERY ADOZIONE DI UN PIANO DI CONTINUITA' OPERATIVA E DISASTER RECOVERY (proseguo obiettivo del 2012) peg		25,00%	100	25	Sviluppo degli altri	5
					Presenza di decisione e assunzione di responsabilità	5
					Persuasività e influenza	5
					Gestione di gruppi di lavoro	5
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 REALIZZAZIONE DEPLINANT TURISTICO BENI ARCHEOLOGICI Realizzazione di una brochure turistica riportante tutti beni archeologici presenti nel territorio comunale e le notizie necessarie per la loro fruizione PEG		25,00%	100	25	Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
					Gestione risorse economiche e strumentali	5
					Innovatività	5
					Orientamento alla qualità dei servizi	5
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 4 Amministrazione trasparente		25,00%	100	25		
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100	<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	58
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	100	<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2013)</b>	60
					<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>96,67</b>

  

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	96,67	40%	38,67
			<b>98,67</b>

Villa San Pietro, li 15/07/2014

Dott.ssa Maria Efisia Contini

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**  
**SETTORE:CONTABILE**  
**Nominativo Titolare P.O.:Rita Porcu**

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1</b> Ambiente - Raccolta Differenziata e Sistema Tributario 1: Studio normativo e predisposizione del Regolamento per l'applicazione della TARES e Piano finanziario per la determinazione delle relative tariffe	pesi non presenti nella documentazione	33,33%	100	33,33
---	--	--------	-----	-------

<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2</b> Ambiente - Raccolta Differenziata e Sistema Tributario 2: Concessione agli utenti in comodato gratuito di compostiera per il trattamento della frazione umida dei rifiuti al fine dell'ottenimento della riduzione del	indicato 100%	33,33%	100	33,33
---	---------------	--------	-----	-------

<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3</b> RISCOSSIONE DIRETTA T.A.R.E.S.	pesi non presenti nella documentazione	33,33%	100	33,33
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>100</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	96,67	40%	38,67
			<b>98,67</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	58
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2013)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>96,67</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**  
**SETTORE:PLUS Ovest**  
**Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1: Uno strumento per l'integrazione sociosanitaria. "ICF" La classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute come linguaggio e metodo	20%		100	20
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 maggiore controllo, migliori servizi.	15%		100	15
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 cura e assistenza individualizzata, ma uguali diritti in tutto l'ambito	30%		100	30
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 4 :Il domicilio come "cura". Servizi individualizzati alle persone con disabilità	35%		100	35
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>100</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	93,33	40%	37,33
			<b>97,33</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	56
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2013)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>93,33</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**

**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013  
SETTORE:EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI**

Nominativo Titolare P.O.:Roberto Spina

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE 1: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE	pesi non presenti nella documentazione	33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE 2: REALIZZAZIONE DEL DATABASE PER LA REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO DELL'ILLUMINAZIONE PUBBLICA	pesi non presenti nella documentazione	33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE 3: PIANO DELLE OPERAZIONI PER IL RILASCIO DEL CERTIFICATO DI AGIBILITÀ PER I CAMPI DA TENNIS E DA BOCCE NEL COMPLESSO DI VIA NUORO	pesi non presenti nella documentazione	33%	100	33,33
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>100</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100,00	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	93,33	40%	37,33
			<b>97,33</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	4

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	56
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2013)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>93,33</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**  
**SETTORE: SOCIO-ASSISTENZIALE**  
**Nominativo Titolare P.O.: Dott.ssa Fernanda Prasciolu**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1: "Piccoli in Biblioteca"	pesi non presenti nella documentazione	33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 "Evviva la mensa"	pesi non indicati	33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 Assistenza domiciliare "più"	pesi non indicati	33%	100	33,33
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>100</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	95,00	40%	38,00
			<b>98,00</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	57
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2013)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>95,00</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2013**  
**SETTORE:SERVIZI TECNOLOGICI**  
**Nominativo Titolare P.O.:Valentino Melis**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Ambiente - Raccolta Differenziata e Sistema Tributario 1: Studio normativo e predisposizione del Regolamento per l'applicazione della TARES e Piano finanziario per la determinazione delle relative tariffe.	pesi non presenti nella documentazione	33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Ambiente - Raccolta Differenziata e Sistema Tributario 2: Concessione agli utenti in comodato gratuito di compostiera per il trattamento della frazione umida dei rifiuti al fine dell'ottenimento della riduzione del 7% della tariffa TARES-parte variabile, con divieto assoluto di conferimento		33%	100	33,33
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 3 Ambiente - Pulizia e sistemazione sponda Est, alveo Rio Su Molenti		33%	100	33,33
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	100
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>100</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	100	60%	60
<b>Competenze manageriali</b>	96,67	40%	38,67
			<b>98,67</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e comunicazione	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	57
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2013)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>95,00</b>