

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO****TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**

Settore	Responsabile	Valutazione raggiungimento obiettivi	Peso %	Punteggio raggiungimento obiettivi	Valutazione comportamenti organizzativi	Peso %	Punteggio comportamenti manageriali	PUNTEGGIO TOTALE
AMMINISTRATIVA	CABONI ANTONIO	97,5	60%	58,5	95,00	40%	38,00	96,50
CONTABILE	PORCU RITA	97,5	60%	58,5	95,00	40%	38,00	96,50
PLUS OVEST	FLORIS CRISTIANA	50	60%	30	88,33	40%	35,33	65,33
EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA- LLPP	SPINA ROBERTO	97,5	60%	58,5	93,33	40%	37,33	95,83
SOCIO-ASSISTENZIALI	PRASCIOLU FERNANDA	97,5	60%	58,5	91,67	40%	36,67	95,17
SERVIZI TECNOLOGICI	MELIS VALENTINO	97,5	60%	58,5	86,67	40%	34,67	93,17

*Villa San Pietro, li 08/09/2015*

**Il Nucleo di Valutazione**

Compente esterno Prof. Alessandro Spano

Compente esterno Dott.ssa Monia Ibba

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE:CONTABILE**

Nominativo Titolare P.O.:Rita Porcu

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Piano di Emergenza Comunale - Redazione dei piani particolareggiati previsti nella pianificazione generale. L'obiettivo è stato svolto in concerto con l'area finanziaria e i relativi dipendenti	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Esercitazione pratica relativa al rischio idrogeologico in "TEMPO DI EMERGENZA" sull'applicazione del Piano di Emergenza Comunale	indicato 100%	50%	95	47,50
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	97,5
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>97,5</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	97,5	60%	58,5
<b>Competenze manageriali</b>	95,00	40%	38,00
			<b>96,50</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	57
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2014)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>95,00</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE:AMMINISTRATIVA**  
**Nominativo Titolare P.O.:Antonio Caboni**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata	COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti	
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Piano di Emergenza Comunale - Redazione dei piani particolareggiati		pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50	Controllo manageriale	3
						Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
						Valutazione	4
						Collaborazione interfunzionale	5
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Esercitazione pratica relativa al rischio idrogeologico in "TEMPO DI EMERGENZA" sull'applicazione del Piano di Emergenza Comunale		pesi non presenti nella documentazione	50%	95	47,5	Sviluppo degli altri	5
						Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
						Persuasività e influenza	5
						Gestione di gruppi di lavoro	5
						Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
						Gestione risorse economiche e strumentali	5
						Innovatività	5
						Orientamento alla qualità dei servizi	5
						<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>57</b>
						<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (2014)</b>	<b>60</b>
						<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>95,00</b>
				<b>Totale valutazione obiettivi</b>	<b>97,5</b>		
				<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>97,5</b>		

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	97,5	60%	58,5
<b>Competenze manageriali</b>	95,00	40%	38,00
			<b>96,50</b>

Villa San Pietro, li 08/09/2015

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE:PLUS Ovest**  
**Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO 1: Interventi Piano comunale di protezione civile-rischio idrologico e idrogeologico.	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Esercitazione pratica relativa al rischio idrogeologico in "TEMPO DI EMERGENZA" sull'applicazione del Piano di Emergenza Comunale	pesi non presenti nella documentazione	50%	0	0
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	<b>50</b>
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>50</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	50	60%	30
<b>Competenze manageriali</b>	88,33	40%	35,33
			<b>65,33</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	3
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	4
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	53
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2014)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>88,33</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE: EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI**  
**Nominativo Titolare P.O.: Roberto Spina**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE 1: INDAGINE SUL LIVELLO DI CONOSCENZA DEI CITTADINI SUL PIANO DI EMERGENZA COMUNALE	pesi non presenti nella documentazione	20%	95	19,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE 2: ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE DEI CITTADINI SUL PIANO DI EMERGENZA COMUNALE	pesi non presenti n	20%	95	19,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE 3: INSTALLAZIONE NEL TERRITORIO DELL'ATTREZZATURA PER L'OPERATIVITÀ DEL PIANO DI EMERGENZA COMUNALE	pesi non presenti nella documentazione	20%	100	20,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE 4: CENSIMENTO DEI MATERIALI E DEI MEZZI PUBBLICI O PRIVATI UTILI IN CASO DI EMERGENZA	pesi non presenti nella documentazione	20%	100	20,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE 5: "COORDINAMENTO DEI RAPPORTI CON I SOGGETTI ESTERNI PER L'OPERATIVITÀ DEL PIANO DI EMERGENZA COMUNALE	pesi non presenti nella documentazione	20%	97,5	19,50
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	97,50
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>97,5</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	97,50	60%	58,5
<b>Competenze manageriali</b>	93,33	40%	37,33
			<b>95,83</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
---	-------

Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	56
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2014)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>93,33</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE: SOCIO-ASSISTENZIALE**  
**Nominativo Titolare P.O.: Dott.ssa Fernanda Prasciolu**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1: "Interventi Piano comunale di protezione civile-rischio idrologico e idrogeologico"	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Esercitazione pratica relativa al rischio idrogeologico in "TEMPO DI EMERGENZA" sull'applicazione del Piano di Emergenza Comunale	pesi non presenti nella documentazione	50%	95	47,50
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	97,5
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>97,5</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	97,5	60%	58,5
<b>Competenze manageriali</b>	91,67	40%	36,67
			<b>95,17</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	55
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2014)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>91,67</b>

**COMUNE DI VILLA SAN PIETRO**  
**TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2014**  
**SETTORE:SERVIZI TECNOLOGICI**  
**Nominativo Titolare P.O.:Valentino Melis**

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 1 Protezione Civile	pesi non presenti nella documentazione	50%	100	50,00
OBIETTIVO INDIVIDUALE N. 2 Illustrazione, discussione e approfondimento del Piano Emergenza Comunale	pesi non presenti nella documentazione	50%	95	47,50
			<b>Totale valutazione obiettivi</b>	97,5
			<b>Punteggio Obiettivi</b>	<b>97,5</b>

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
<b>Raggiungimento obiettivi</b>	97,5	60%	58,5
<b>Competenze manageriali</b>	86,67	40%	34,67
			<b>93,17</b>

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	3
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	3
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	4
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	4
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

<b>TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI</b>	52
<b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI (ANNO 2014)</b>	60
<b>PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI</b>	<b>86,67</b>